

"Una silla en el Consejo no es una medalla en sí misma. Hay que trabajar e involucrarse en ello".

Sorpresas, prioridades y composición ideal del Consejo de administración.

¿Cuáles son las acciones del Consejo Directivo de la Fundación*? ¿Cuáles serían las motivaciones de un nuevo miembro potencial? ¿Qué significa ser miembro? ¿Y cuáles serían las perspectivas en el futuro? Discutimos estos y otros temas con el Dr. John Atkin, quien se unió a nosotros en 2015.

Fundación Syngenta (SFSA): ¿Cuáles son las razones que lo motivaron a ser parte del Consejo de Administración?



John Atkin: Varias razones jugaron un rol en mi decisión. Yo también soy un agricultor y creo firmemente que en cada explotación agrícola hay una empresa en potencia. Algunas ONGs tienen una visión bastante bucólica de la agricultura campesina. Pero para mí, la agricultura de "subsistencia" no es deseable, ni tampoco un destino a largo plazo: los jóvenes deberían poder elegir ser agricultores porque lo consideran una profesión atractiva. La idea de ayudar a explotar el potencial comercial de pequeños agricultores me ha llamado la atención desde siempre. En el pasado, sin embargo, solo había visto este tipo de agricultura desde la distancia. El unirme al Consejo de la Fundación Syngenta para la Agricultura Sostenible me permite estar conectado y activamente implicado en la búsqueda de este objetivo.

¿Qué otros factores influyeron su decisión?

Mi esposa y yo tenemos nuestra propia pequeña fundación**, y personalmente encuentro el trabajo de estas organizaciones fascinante. Así que la oportunidad de ayudar a guiar una Fundación mucho más grande y con envergadura internacional fue muy atractiva. También sentí que mis habilidades complementaban las de mis compañeros del Consejo. Ellos tienen gran experiencia en otras áreas de importancia y yo aporté mi experiencia en los negocios a las discusiones. Y por supuesto, después de tantos años de haber trabajado en Syngenta, disfruté el poder mantener mi conexión con el amplio compromiso de la empresa a favor de una agricultura sostenible.

¿Cuál ha sido la sorpresa más positiva que ha encontrado durante su trabajo como miembro del Consejo de Administración?

¡No me había dado cuenta antes del impacto que la SFSA tiene! Había oído mucho sobre nuestro trabajo en el campo de los [seguros](#), pero conocía muy poco sobre [Seeds2B](#) y [Agriservices](#). Especialmente operando en un contexto comercial y agro-empresarial en el cual SFSA no solamente juega un rol suportando los proyectos pero más allá promoviendo un espíritu empresarial. Estoy muy impresionado por las iniciativas como la de nuestros [agro-empresarios](#) en India. En conjunto con nuestros asociados, hemos permitido a jóvenes de áreas rurales mejorar no solamente sus medios de subsistencia, sino también los de su comunidad.

¿Qué ha descubierto de la Fundación que le gustaría cambiar?

Mi impresión es que la SFSA a veces ha ido innecesariamente muy lejos en el camino de los "negocios". Debemos concentrarnos en lo que la Fundación sabe hacer mejor. Eso significa innovar, probar

conceptos e incubar iniciativas en la primera fase de crecimiento. No creo que nuestras habilidades se utilicen de manera ideal en la creación de empresas o subsidiando servicios. La difusión a gran escala de nuestros servicios y prototipos es de vital importancia. Pero necesitamos encontrar los socios adecuados para eso, y no tratar de hacer todo por nosotros mismos.

Usted ha sido miembro del Consejo de Administración de varias empresas. ¿Encuentra algunos puntos en común con el trabajo que desempeña en la fundación?

Los directores de empresa y los miembros de un consejo de dirección de una fundación sin ánimo de lucro tienen cosas en común. Ambos grupos tienen un gran abanico de responsabilidades, y tienen que estar separados de las operaciones cotidianas y de administración. En la fundación sin embargo, el contenido de las discusiones está sin duda menos enfocado en el aspecto económico "Perdidas & Beneficios". Nuestro rol está más orientado en dar apoyo y consejos así como enriquecer las conexiones con otros miembros internos y externos.

¿Cuáles tareas considera usted como las más importantes de nuestro consejo?

Después de elegir un Director Ejecutivo, es esencial que trabajemos en equipo. Nosotros brindamos igualmente un asesoramiento sobre otros nombramientos administrativos, así como sobre los programas. Tenemos que examinar detenidamente las asignaciones presupuestarias y alentar la adquisición de fondos de terceros. Nuestro enfoque debe ser el futuro a largo plazo.

¿Cómo se expresa este enfoque?

Permítanme darles un ejemplo práctico, en lugar de hablar en general sobre "como alimentar al mundo en 2050". La población de África no solo sigue creciendo rápidamente, sino que también es cada vez más joven. Los países con una edad promedio de 19 años ya enfrentan enormes desafíos en términos de desempleo. La situación solo empeorará si no se hace nada para solucionarla. Por lo tanto, existe una necesidad urgente de iniciativas que conduzcan a oportunidades de empleo sostenible para los jóvenes. La Fundación y sus socios tienen un importante papel a desempeñar en este sentido. Una pregunta que el Consejo administrativo debe indagar constantemente es: ¿De qué forma ayuda lo que la Fundación planea hoy a la creación de los empleos rurales del mañana?

¿Debería el futuro nuevo miembro ser un "millennial"?

No sería una calificación suficiente en sí misma. La experiencia que los miembros mayores del Consejo de Administración aportan es un gran activo para la Fundación. Pero con una edad promedio de más de 60 años, también nos beneficiaríamos de un contacto más cercano con el pensamiento millennial. A mediano plazo, creo que deberíamos buscar a alguien que sea joven, con conocimiento digital, y por supuesto también apasionado por los problemas de desarrollo y las pequeñas explotaciones agrícolas. Otras características deben complementar nuestra experiencia existente.

La Fundación anunció recientemente el nombramiento de Paul Boateng en el Consejo de Administración. ¿Qué le aconseja?

¡Empápate! Además de las lecturas y discusiones con colegas y el equipo de la Fundación, la inmersión incluye visitas de campo. Exponerse a la realidad visitando áreas rurales y reuniéndose con socios y pequeños agricultores es uno de los aspectos más destacados de nuestro trabajo.

¿Qué deberían hacer más en el futuro, usted y sus colegas del Consejo de Administración?

Debemos evaluar nuestro propio desempeño más rigurosamente. Es algo que uno de "mis" consejeros de Administración de la empresa hace extremadamente bien. Ser parte de un Consejo Administrativo no es una insignia de honor. Es una gran responsabilidad, tanto legal, fiduciaria como moral. Tienes

que trabajar en ello. Y esto incluye una reflexión frecuente sobre la diferencia que hacemos, individualmente y como equipo.

Cuando realmente tiene tiempo "libre", ¿qué hace con él?

Intento mantenerme saludable. Caminar y practicar el golf me ayudan. Teniendo la oportunidad de vivir en Suiza, esquiar es igualmente una de mis actividades. La comida también es una pasión personal, como lo es profesionalmente para una de nuestras tres hijas. Me fascina el proceso “desde el campo hasta la mesa”, y me gusta comer bien. También invierto mucho esfuerzo para mantenerme informado de la actualidad del complejo y enorme tema de las necesidades, la producción y el uso de los alimentos.

*<https://www.syngentafoundation.org/foundation-board>

**<https://www.fundraiso.ch/sponsor/john-and-beverley-atkin-foundation/>